**АДМИНИСТРАЦИЯ ИПАТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 15 августа 2019 г. № 1207**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ И ПООЩРЕНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ АДМИНИСТРАЦИИ ИПАТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ, УТВЕРЖДЕННОЕ ПОСТАНОВЛЕНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ ИПАТОВСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ ОТ 14 МАРТА 2018 Г. № 227**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», решением Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 12 декабря 2017 года № 83 «Об утверждении положения о премировании и поощрении муниципальных служащих муниципальной службы органов местного самоуправления Ипатовского городского округа Ставропольского края» (с изменениями, внесенными решениями Думы Ипатовского городского округа Ставропольского края от 08 ноября 2018 года № 206, от 23 июля 2019 года № 66), решением трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ипатовского городского округа Ставропольского края от 05 августа 2019 г. № 10, администрация Ипатовского городского округа Ставропольского края

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о премировании и поощрении муниципальных служащих муниципальной службы администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края, утвержденное постановлением администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края от 14 марта 2018 г. № 227 (с изменениями, внесенными постановлением администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края от 09 ноября 2018 года № 1412) (далее - Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 3.4. Положения дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«выплата единовременного поощрения в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности)».

1.2. Дополнить Положение пунктами 3.71. и 3.72. следующего содержания:

«3.71. В связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности) муниципальному служащему выплачивается единовременное поощрение за безупречную и эффективную муниципальную службу, определяемое по должности, замещаемой на день увольнения с муниципальной службы, с внесением соответствующих сведений в его трудовую книжку и личное дело:

при наличии стажа муниципальной службы от 5 до 10 лет - в размере трех должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 10 до 15 лет - в размере шести должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 15 до 20 лет - в размере десяти должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 20 до 25 лет - в размере пятнадцати должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы от 25 до 30 лет - в размере двадцати должностных окладов;

при наличии стажа муниципальной службы свыше 30 лет - в размере двадцати пяти должностных окладов.

3.72. Единовременное поощрение, указанное в пункте 3.71. Положения, не выплачивается муниципальному служащему, ранее замещавшему государственные должности Ставропольского края, муниципальные должности, должности гражданской службы, должности муниципальной службы и получившему единовременное поощрение при увольнении (освобождении от должности, досрочном прекращении полномочий) в связи с выходом на страховую пенсию по старости (инвалидности)».

1.3. Пункт 3.9. Положения изложить в следующей редакции:

«3.9. Поощрения в виде премии муниципальным служащим производятся в целях материального стимулирования их труда по результатам работы за квартал, полугодие, девять месяцев, год, по результатам отчета главы о деятельности администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края.

Основными условиями и показателями премирования муниципальных служащих администрации являются:

личный вклад муниципальных служащих в обеспечение задач и функций по осуществлению полномочий, возложенных на администрацию;

уровень управленческих и организационных навыков, оперативность и профессионализм, планирование своей работы и работы подчиненных (расстановка приоритетов в работе, порядок в документации, умение планировать и организовывать свою работу, умение планировать, организовывать и контролировать работу подчиненных для обеспечения достижения поставленных целей деятельности);

уровень исполнительской дисциплины (соблюдение установленных сроков выполнения поручений руководства);

досрочное и качественное выполнение плановых работ и внеплановых заданий;

соблюдение сроков рассмотрения поступающих и рассматриваемых обращений граждан, а также качество принятых по обращениям граждан управленческих решений или подготовленных ответов;

соблюдение служебной дисциплины;

выполнение показателей стратегического планирования и анализа по направлению деятельности;

выполнение мероприятий муниципальных программ.

Дополнительным критерием оценки результатов работы муниципальных служащих также является соблюдение общих принципов и правил служебного поведения и этики, установленных Кодексом этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края.

Выплата премии производится муниципальным служащим по группам должностей муниципальной службы в следующих размерах:

для высшей группы должностей – не более 6 должностных окладов;

для главной группы должностей - не более 5 должностных окладов;

для ведущей группы должностей - не более 4 должностных окладов;

для старшей группы должностей - не более 3 должностных окладов;

для младшей группы должностей - не более 2 должностных окладов.

Поощрение в виде премии муниципальным служащим, имеющим дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

Муниципальному служащему, назначенному на должность муниципальной службы в текущем финансовом году, при соблюдении условий, установленных пунктом 3.6., премия выплачивается пропорционально отработанному времени. В случае, если муниципальный служащий в текущем календарном году замещал различные должности муниципальной службы или должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, премия выплачивается пропорционально времени, отработанному по каждой замещаемой должности.

Муниципальному служащему, при соблюдении условий, установленных пунктом 3.6., в связи с временной нетрудоспособностью, премия выплачивается пропорционально отработанному времени. Период временной нетрудоспособности учитывается один раз.

Муниципальным служащим, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет премия не выплачивается».

2. Настоящее постановление обнародовать в районном муниципальном казенном учреждении культуры «Ипатовская межпоселенческая центральная библиотека» Ипатовского района Ставропольского края и разместить на официальном сайте администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края Кондратьеву Э.В.

4. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его официального обнародования.

Глава Ипатовского

городского округа

Ставропольского края

С.Б. САВЧЕНКО